

JOBADLER



Die wichtigsten Informationen
für Unternehmen
zum Thema:

Personalüberlassung und
Personalvermittlung
bei JOBADLER



„In jedem steckt was Besonderes!
Es ist völlig egal, welche Ausbildung, welche Erfahrung,
welches Alter, welches Geschlecht, welche
Staatsangehörigkeit, welches Handicap, welche
Zugehörigkeit oder sonstiges ein Mitarbeiter besitzt oder
mitbringt. Wichtig ist, dass der Wille zählt und dass die
Chance genutzt wird!“
Christian Eckleder



Unser Unternehmen legt großen Wert auf eine bestmögliche Rekrutierung von Bewerbern und Mitarbeitern, um sicherzustellen, dass wir stets über hochqualifizierte oder passende Kandidaten verfügen. Wir verstehen, dass die richtigen Mitarbeiter den Erfolg eines Unternehmens maßgeblich beeinflussen können.

Durch unsere langjährige Erfahrung im Bereich der Personalüberlassung und Personalvermittlung haben wir ein umfangreiches Netzwerk an potenziellen Kandidaten aufgebaut. Wir nutzen verschiedene Kanäle, um die besten Talente zu identifizieren und anzusprechen. Dabei berücksichtigen wir nicht nur die fachlichen Qualifikationen, sondern auch die persönlichen Eigenschaften und die Unternehmenskultur unserer Kunden.

Unser Ziel ist es, Unternehmen dabei zu unterstützen, aus den vollen zu schöpfen und ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Wir verstehen die Bedürfnisse und Anforderungen unserer Kunden und arbeiten eng mit ihnen zusammen, um die besten Kandidaten für ihre offenen Positionen zu finden.

Durch unsere bestmögliche Auswahl und Bewertung der Bewerber versuchen wir sicher zu stellen, dass nur diejenigen mit dem größten Potenzial und der besten Passung für die jeweilige Stelle vorgestellt werden. Wir führen umfangreiche Interviews, überprüfen Referenzen und führen gegebenenfalls auch Tests durch, um sicherzustellen, dass wir die besten Kandidaten auswählen.

- **Flexibilität:** JOBADLER bietet Unternehmen die Möglichkeit, schnell und flexibel auf Personalbedarf zu reagieren. Sie können temporäre Mitarbeiter einstellen, um Spitzenzeiten abzudecken oder Projekte abzuschließen.
- **Zeit- und Kostenersparnis:** Durch die Zusammenarbeit mit JOBADLER entfällt der Aufwand für die Personalbeschaffung, -verwaltung und -entlohnung. Diese Aufgabe übernimmt JOBADLER und spart dem Unternehmen Zeit und Kosten.
- **Fachkräftezugang:** JOBADLER hat Zugang zu einem Pool qualifizierter Mitarbeiter, die für bestimmte Projekte oder Aufgaben benötigt werden. Unternehmen können so auf spezifisches Fachwissen und Know-how zugreifen, ohne langwierige Rekrutierungsprozesse durchlaufen zu müssen.
- **Risikominimierung:** Wenn ein Unternehmen einen Mitarbeiter über JOBADLER einstellt, trägt JOBADLER das Risiko im Falle von Krankheit, Urlaub oder anderen Abwesenheiten. Das Unternehmen ist somit flexibler und kann Engpässe besser bewältigen.
- **Testphase:** Die Zusammenarbeit mit JOBADLER ermöglicht es Unternehmen, potenzielle Mitarbeiter vor einer festen Einstellung auf Probe zu beschäftigen. So können sie die Leistung und Passung des Mitarbeiters im realen Arbeitsumfeld beurteilen, bevor sie sich für eine Übernahme oder Vermittlung entscheiden.
- **Entlastung der Personalabteilung:** Die Personalabteilung eines Unternehmens kann durch die Zusammenarbeit mit JOBADLER entlastet werden. JOBADLER übernimmt die Verwaltung der Zeitarbeiter, einschließlich Lohnabrechnung, Vertragsmanagement und Personalaktenführung.
- **Netzwerk und Expertise:** JOBADLER verfügt teilweise über ein umfangreiches Netzwerk an Unternehmen und Bewerbern. Sie haben Erfahrung in der Personalvermittlung und können Unternehmen bei der Suche nach geeigneten Kandidaten unterstützen.
- **Möglichkeit der Übernahme oder Vermittlung:** Ein großer Vorteil der Zusammenarbeit mit JOBADLER ist die Möglichkeit, qualifizierte Kandidaten zu übernehmen oder zu vermitteln. Wenn sich ein Kandidat als wertvolle Ergänzung für das Unternehmen erweist, kann er fest angestellt oder an das Unternehmen vermittelt werden.
- **Flexibilität bei der Vertragsdauer:** JOBADLER bietet Unternehmen die Möglichkeit, die Vertragsdauer für Zeitarbeiter flexibel anzupassen. Je nach Bedarf können Mitarbeiter für kurze oder längere Zeiträume eingestellt werden.
- **Reduzierung von Einarbeitungszeit:** Zeitarbeiter haben oft bereits Erfahrung in ähnlichen Positionen und benötigen daher weniger Einarbeitungszeit. Dies kann die Produktivität und Effizienz des Unternehmens steigern.

JOBADLER



Christian Eckleder

Goetheplatz 9

84478 Waldkraiburg

Tel: 08638 / 955 1 444

Mobil: 0151 / 52 50 94 29

www.jobadler-personal.de

kontakt@jobadler-personal.de